

Koleżanki i Koledzy

W dniu 10 marca 2022 r. weszły w życie nowe przepisy podatkowe wynikające z nowelizacji ustawy o podatku dochodowym, tzw. Polskiego Ładu.

Poniżej przedstawiamy Wam dwie najistotniejsze zmiany, które dotyczą Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz umów zlecenia.

I. Możliwość stosowania oświadczenia PIT-2 złożonego w trakcie roku

(przed 10 marca 2022 r. pracodawca mógł stosować oświadczenie PIT-2 złożone tylko przed pierwszą wypłatą w danym roku podatkowym/kalendarzowym)

PRACOWNICY, KTÓRZY ZŁOŻYLI PIT-2 (najczęściej przy zatrudnieniu) **NIE MUSZĄ ROBIĆ TEGO PONOWNIE.**

Można to sprawdzić na pasku płacowym sprawdzając czy jest pozycja Kwota Wolna

Jakie skutki wywołuje złożenie oświadczenia PIT-2?

1. Pracownik, który złoży oświadczenie PIT-2 ma pomniejszającą zaliczkę na podatek o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (w roku 2022 r. 425,00 złotych / w roku 2021 r. 43,76 złotych)
2. Złożone oświadczenie PIT-2 u danego pracodawcy jest ważne do momentu wycofania/odwołania tego oświadczenia przez Pracownika (zazwyczaj składane w momencie zatrudnienia, jest to jeden z dokumentów zawartych w „pakiecie 0”)
3. Oświadczenie PIT-2 może złożyć osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów zleceń)
4. Oświadczenie PIT-2 powinno być złożone tylko w jednym miejscu pracy (dotyczy przypadków wieloetatowości)
5. Zgodnie z treścią oświadczenia, uprawniony do złożenia jest Pracownik, który:
 - a. nie otrzymuje emerytury lub renty,
 - b. nie otrzymuje dochodów z tyt. prowadzenia działalności gospodarczej, z której rozlicza się na „zasadach ogólnych”,
 - c. nie otrzymuje dochodów z tyt. najmu lub dzierżawy,
 - d. nie otrzymuje świadczeń z Funduszu Pracy lub Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Podatnikowi przysługuje jedna kwota wolna, którą w przypadku **emeryta** uwzględnia w zaliczkach organ rentowy. W przypadku **przedsiębiorcy** kwota ta stosowana jest przy opłacaniu zaliczek na podatek od przychodów z działalności gospodarczej. Natomiast **wieloetatowiec** może upoważnić tylko jednego pracodawcę do uwzględniania kwoty wolnej. W przeciwnym wypadku (kilkukrotnego stosowania kwoty wolnej w trakcie roku), podatnik musiałby dopłacać do podatku w rocznym rozliczeniu.

II. Nowy mechanizm poboru zaliczek na podatek dochodowy dla przychodów do wysokości 12 800 zł miesięcznie

Pracodawca ma obowiązek:

- wyliczenia zaliczki na podatek dochodowy wg zasad obowiązujących z 2021 r., przy obniżeniu podstawy opodatkowania o 7,75% składki zdrowotnej.
- wyliczenia zaliczki na podatek dochodowy wg. przepisów z roku 2022 wg. tzw. Polskiego Ładu gdzie nie odlicza się od podstawy opodatkowania 7,75% składki zdrowotnej.

następnie

Pracodawca porównuje zaliczki na podatek dochodowy i pobiera tą, która dla Pracownika jest korzystniejsza (niższa).

Odroczony podatek może spowodować dopłaty w podatku dochodowym za 2022 r.

W związku z takim modelem liczenia wynagrodzeń może się okazać, że zaliczki zostaną pobrane w kwocie niewystarczającej. Trzeba pamiętać, że różnica jaka powstanie między podatkiem wyliczonym zgodnie z zasadami w 2022 r. a zasadami z 2021 r. będzie odroczone w czasie. Jeżeli w ciągu roku pracownik nie osiągnie przychodów przekraczających drugi próg podatkowy z 2021 r. - to wyrównanie odraczanego ze wcześniejszych miesięcy podatku nastąpi w rozliczeniu rocznym, co spowoduje dopłatę podatku do Urzędu Skarbowego przez pracownika.

Jak nie dopłacić do podatku w 2023 roku, w rozliczeniu rocznym ?

Zgodnie z przepisami ustawy nowelizującej Polski Ład, pracownik ma możliwość złożenia wniosku o nieprzedłużanie terminu poboru zaliczki na podatek dochodowy. Wniosek będzie stosowany najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony.

Złożenie tego wniosku upoważni Pracodawcę do niestosowania nowego mechanizmu, obliczanie zaliczki będzie się odbywało bez uwzględniania nowelizacji z 10 marca, wyłącznie wg przepisów tzw. Polskiego Ładu.

Wnioski należy składać bezpośrednio w Dziale Kadr i Płac p.12, budynek D-8

Wydział HR