

---

## Szanowni Państwo,

W związku z zawartymi porozumieniami z Organizacjami Związkowymi oraz obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony miejsc pracy Pion Personalny informuje o następujących zmianach w organizacji pracy.

W okresie od 1 maja 2020 roku do 30 września 2020, możliwa jest:

### **Praca w obniżonym wymiarze czasu pracy**

Kierownicy komórek organizacyjnych odpowiadają za organizację pracy podległego zespołu w ramach obniżonego wymiaru czasu pracy, w szczególności sprawują kontrolę nad przestrzeganiem norm czasu pracy oraz aktualizacją indywidualnych harmonogramów.

1. Pracownikom zatrudnionym w systemie jednozmianowym zostaje obniżony wymiar czasu pracy o 20% . Oznacza to, że pracownik zatrudniony dotychczas w pełnym wymiarze czasu pracy będzie zatrudniony w wymiarze 0,8 etatu. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wymiar etatu ulega proporcjonalnemu obniżeniu o 20% jednak nie więcej niż do 0,5 etatu.
2. Wraz z obniżeniem wymiaru czasu pracy o 20% obniżeniu ulegają wszystkie składniki wynagrodzenia.
3. W ramach obniżonego wymiaru czasu pracy pracowników jednozmianowych obowiązywał będzie nowy harmonogram zakładający pracę 4 dni w tygodniu po 8 godz.
4. Celem zapewnienia funkcjonowania komórki organizacyjnej kierownicy mogą podzielić pracowników na dwa zespoły, które będą pracowały w cyklu dwutygodniowym gdzie praca w pierwszym tygodniu będzie wykonywana od poniedziałku do czwartku a w drugim od wtorku do piątku.

Jeżeli wynika to z potrzeb organizacyjnych kierownicy mogą wystąpić do Pionu Personalnego o modyfikację powyższego harmonogramu czasu pracy.

W takiej sytuacji są oni zobowiązani do prowadzenia i bieżącej aktualizacji zmodyfikowanego harmonogramu oraz wysyłania go do Pionu Personalnego celem wprowadzenia do SAP.

5. Trzymiesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy zostaje wydłużony do 8 miesięcy, czyli od 1 maja 2020 do dnia 31 grudnia 2020 roku, co oznacza że pracownicy którzy przepracują w jednym miesiącu większą ilość godzin niż wynika to z ich wymiaru czasu pracy otrzymają czas wolny w późniejszym okresie w ramach obowiązującego wydłużonego okresu rozliczeniowego.
6. Wraz z obniżeniem dotychczasowego wymiaru czasu pracy (ze 100% do 80%) , proporcjonalnie ulegnie również obniżeniu wymiar urlopu wypoczynkowego za 2020 rok, czyli o:
  - a. 16 godzin przy wymiarze 26 dni,
  - b. 8 godzin przy wymiarze 20 dni,
7. Każdy z pracowników objęty powyższymi zmianami otrzyma pisemną informację o aktualnych warunkach zatrudnienia zgodnie z art. 29 KP.

### **Wprowadzenie przestoju ekonomicznego**

1. Kierownicy komórek organizacyjnych są zobowiązani do informowania pracowników o planowanych terminach przestojów.
2. W ramach planowanego przestoju pracownik pozostaje w gotowości do świadczenia pracy, ale jej nie świadczy. Za czas przestoju pracownik otrzymuje wynagrodzenie pomniejszone o 50%, jednak nie niższe niż wynagrodzenie minimalne. Wynagrodzenie będzie naliczone proporcjonalnie do czasu przestoju.

Powyższe zmiany dotyczą pracowników Synthos S.A., Synthos Dwory 7 Sp. z o.o. s.j., Synthos AGRO Sp. z o.o. Synthos CARE Sp. z o.o. S.K. oraz Miejsko-Przemysłowa Oczyszczalnia Ścieków Sp. z o.o.

W celu wyjaśnienia wszelkich pojawiających się wątpliwości od 27.04.2020 zostanie uruchomiona na stronie Inet, zakładka **Pytania i Odpowiedzi**.  
Pytania należy kierować na e-mail: [kadry@synthosgroup.com](mailto:kadry@synthosgroup.com)

Z poważaniem  
**Pion Personalny**