

**Szanowni Państwo,**

Mamy przyjemność poinformować, że Zarządy Spółek Synthos S.A., Synthos Dwory 7, Synthos Agro oraz MPOŚ w porozumieniu z Organizacjami Związkowymi zatwierdziły zmiany do Regulaminów Wynagrodzeń wprowadzające dodatkowe odprawy dla pracowników odchodzących na emeryturę, rentę lub świadczenia przedemerytalne.

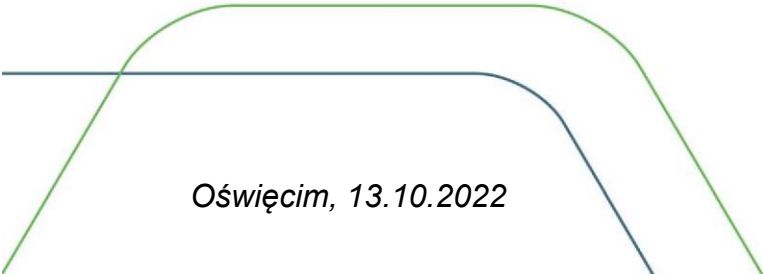
W ten sposób pragniemy docenić pracowników którzy przepracowali wiele lat i przyczynili się do rozwoju Synthos. Jednocześnie odprawa ułatwi pracownikom start na nowym etapie życia.

W związku z powyższym do Regulaminów zostanie wprowadzony poniższy zapis:

***Odprawy dla osób odchodzących na emeryturę,  
rentę lub świadczenie przedemerytalne.***

- 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę, emeryturę lub świadczenie przedemerytalne przysługuje odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zgodnie z kodeksem pracy.*
- 2. Ponadto pracownikowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatkowo jednorazowa odprawa pieniężna, zwana dalej „dodatkową odprawą”, na zasadach określonych w ust. 3 - 9.*
- 3. Dodatkowa odprawa przysługuje pracownikom, którzy przepracowali łącznie w spółkach Grupy Kapitałowej Synthos S.A. oraz ich poprzednikach prawnych 25 i więcej lat. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do otrzymania dodatkowej odprawy wliczają się wszystkie okresy zatrudnienia w Spółkach Grupy Kapitałowej Synthos S.A.*
- 4. Do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3 nie wlicza się okresu zatrudnienia u innych pracodawców, w tym również u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła na zasadach określonych w art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy, a także w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów Spółka jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika.*

Oświęcim, 13.10.2022

A decorative graphic at the bottom of the page consists of a blue horizontal line that curves downwards at both ends, and a green line that forms a wide, shallow arch above the blue line, creating a stylized frame for the date.

5. Wysokość dodatkowej odprawy uzależniona jest od stażu pracy i wynosi:
  - a) - po 25 latach pracy - 3 x średniej płacy
  - b) - po 30 latach pracy - 3,5 x średniej płacy
  - c) - po 35 latach pracy - 4,5 x średniej płacy
  - d) - po 40 latach pracy - 5,5 x średniej płacy
  
6. Pracownik, który otrzymał odprawę i dodatkową odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
  
7. Przez średnią płacę rozumiemy – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w roku poprzedzającym wypłatę dodatkowej odprawy wg. wskazań GUS.
  
8. Pracownikom uprawnionym do dodatkowej odprawy, a zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwota dodatkowej odprawy naliczona będzie proporcjonalnie do czasu zatrudnienia określonego w umowie o pracę.
  
9. Powyższe zasady wchodzi w życie od dnia **01.01.2023r.** mają zastosowanie do pracowników, z którymi po tym terminie zostanie rozwiązana umowa o pracę z przyczyn określonych w ust. 1.

**Tomasz Skudlik**

**Wydział HR**